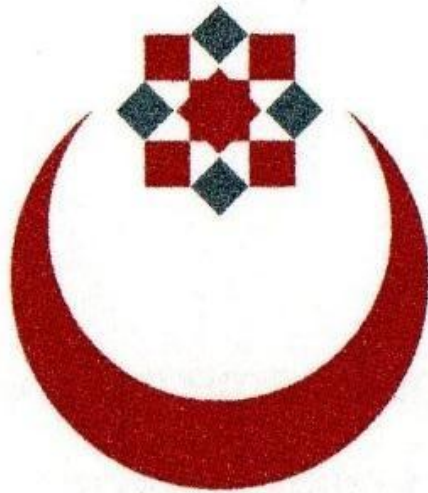




RENCANA OPERASIONAL FKIP(2020-2030)



universitas
peradaban

NO	Strategi Pencapaian Sasaran	Satuan	Indikator Pencapaian	Penanggung Jawab	Tahun				
					2020-2021	2022-2023	2024-2025	2026-2027	2028-2030
1	Pengintegrasian nilai-nilai Islam di setiap kegiatan akademik								
	a. Peningkatan kemampuan baca tulis Al Qur'an	Nilai UBTQ skala 0-100	Tingkat kemampuan baca tulis Al Qur'an Mahasiswa	Pembantu Rektor Bidang Akademik	70 dari skala 100	72,5 dari skala 100	75 dari skala 100	77,5 dari skala 100	80 dari skala 100
	b. Integrasi nilai-nilai Islam dalam perkuliahan	Persentase Mata Kuliah	Persentase perangkat perkuliahan mengintegrasikan nilai-nilai Islam	Dosen	10 dari skala 100	15 dari skala 100			
2	Tercapainya kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat								
	a. Peningkatan kualitas tracer study berbasis online	Persentase peserta	Persentase peserta ikut tracer study dengan jumlah lulusan mahasiswa	Pembantu rektor bidang kemahasiswaan	20%	25%	30%	35%	40%
	b. Menyelenggarakan bursa kerja secara berkala	Frekuensi Penyelenggaraan	Terselenggaranya bursa kerja	Pembantu rektor bidang kemahasiswaan	N/A	N/A	N/A	Jumlah peserta instansi 25	Jumlah peserta instansi 30
3	peningkatan kompetensi sumber daya manusia yang optimal								
	a. Peningkatan jumlah dosen universitas yang ber NIDN dan NIDK	persentase dosen berNIDN dan NIDK	Persentase dosen berNIDN dan NIDK dengan jumlah seluruh dosen	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	01:30	01:30	01:30	01:25	01:25
	b. Peningkatan jumlah dosen ber jabatan fungsional	Persentase dosen berJAFUNG AA	Persentase dosen berJAFUNG AA dengan jumlah dosen	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	10%	20%	40%	60%	90%
		Persentase dosen berJAFUNG Lektor	Persentase dosen berJAFUNG Lektor dengan jumlah dosen	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	10%	15%	20%	25%	30%
	c. Peningkatan jumlah dosen mengikuti pelatihan PEKERTI	Persentase dosen mengikuti PEKERTI	persentase dosen mengikuti pelatihan PEKERTI dengan jumlah dosen	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	30%	40%	50%	60%	70%
		Persentase dosen mengikuti APPLIED APROACH	Persentase dosen mengikuti APPLIED APROACH dengan jumlah dosen	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	10%	20%	20%	30%	30%
	d. Peningkatan jumlah dosen bersertifikasi	Persentase dosen bersertifikasi	Persentase dosen bersertifikasi dengan jumlah dosen	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	20%	25%	30%	35%	40%
	e. Pemberian bantuan pendidikan bagi dosen studi lanjut	persentase dosen menerima hibah bantuan	persentase dosen menerima hibah bantuan	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	20%	30%	40%	50%	60%
4	tercapainya manajemen sumber daya fisik dan memadai								
	a. Pembangunan gedung baru	Peletakan batu pertama	persentase proses pembangunan gedung	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana
		Pondasi	persentase proses pembangunan gedung	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	Belum	Belum	Belum	Terlaksana	Terlaksana
		Persentase struktur bangunan	persentase proses pembangunan gedung	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	N/A	N/A	N/A	30%	40%
5	terlaksananya pembelajaran yang efektif, profesional dan bermartabat								
	a. Peningkatan rekrutmen dosen	Jumlah dosen	rasio dosen dengan mahasiswa	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	01:30	01:30	01:30	01:25	01:25
		instrument prosedur	tersusunnya instrument prosedur rekrutmen, jumlah dan kompetensi dosen	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	Belum	Belum	Tersusun	Tersusun	Tersusun
		jumlah dosen tetap	jumlah dosen yang diangkat menjadi dosen tetap	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	18	20	22	25	30
	b. Pemenuhan dan peningkatan sarana dan prasarana pendukung kegiatan akademik								
		rasio ruang kuliah dengan mahasiswa	rasio ruang kuliah per mahasiswa	Pembantu rektor bidang kemahasiswaan	0.009				
	c. Peningkatan kualitas calon mahasiswa	rata-rata nilai masuk mahasiswa baru	rasio nilai dari skala 0-100	Pembantu rektor bidang kemahasiswaan	60	62.5	65	67.5	70

	d. Peningkatan kemampuan akademik dosen	rasio dosen bergelar S3	rasio dosen studi lanjut S3 dibandingkan jumlah dosen tetap	pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	15%	20%	23%	23%	30%
	e. Memperbarui kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan dan tantangan masa depan	masa tunggu lulusan	rata-rata masa tunggu alumni mendapat pekerjaan	Pembantu rektor bidang kemahasiswaan	12 Bulan	11 Bulan	10 Bulan	9 Bulan	8 Bulan
	f. Meningkatkan kemampuan bahasa inggris dan bahasa arab	Score Toefl	score TOEFL dari skala 600	pembantu rektor bidang Akademik	N/A	N/A	N/A	400	425
		score Toafl	score Toafl dari skala 600	pembantu rektor bidang Akademik	N/A	N/A	N/A	400	425
	g. Meningkatkan IPK lulusan	nilai IPK	Rata-rata nilai minimal IPK	pembantu rektor bidang Akademik	2.9	2.95	3	3.1	3.2
	h. Meningkatkan kualitas prestasi mahasiswa tingkat nasional	prestasi akademik	jumlah prestasi akademik	Pembantu rektor bidang kemahasiswaan	1	2	3	3	5
		prestasi non akademik	jumlah prestasi non akademik	Pembantu rektor bidang kemahasiswaan	5	8	12	14	16
		jumlah persentase	jumlah persentase lulusan IPK > 3.00	pembantu rektor bidang akademik	75%	80%	85%	87%	90%
		jumlah persentase lulusan	jumlah persentase lulus tepat waktu	Pembantu Rektor Bidang Akademik	75%	80%	85%	87%	90%
	i. Meningkatkan judul dan bahan pustaka	jumlah judul buku	jumlah judul buku di perpustakaan	pembantu rektor bidang akademik	3000	3025	4341	4741	5141
	j. Meningkatkan jumlah layanan sistem informasi ilmiah	jumlah layanan	jumlah layanan perhari (skala 0-100%)	pembantu rektor bidang Akademik	N/A	70%	75%	80%	85%
	k. Meningkatkan kualitas dan kuantitas bahan ajar oleh para dosen	persentase modul dan bahan ajar	persentase modul dan bahan ajar dengan total mata kuliah	Pembantu Rektor Bidang Akademik	10%	15%	17%	20%	25%
6	Tercapainya pelayanan akademik yang berkualitas								
	a. Meningkatkan pelayanan melalui sistem informasi	rata-rata tingkat kepuasan	rata-rata tingkat kepuasan pelayanan akademik	pembantu rektor bidang akademik	N/A	70%	75%	80%	85%
		tersusun instrument evaluasi kerja	tersusun instrument evaluasi kerja	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	Belum	Belum	Belum	Tersusun	Tersusun
		tersusunnya prosedur operasional	tersusunnya prosedur layanan sistem informasi	pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	Belum	Belum	Belum	Tersusun	Tersusun
		jumlah rekrutmen dan kompetensi	rekrutmen pegawai dan kompetensi pegawai	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	10%	20%	20%	30%	30%
		jumlah tenaga kependidikan	jumlah tenaga pendidikan diangkat jadi pegawai tetap	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	N/A	70%	75%	80%	85%
	b. Semua layanan bidang akademik secara online dan kemudahan akses	jumlah layanan	jumlah pelayanan yang dilakukan secara online	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	Belum	Belum	Sudah	Sudah	Sudah
		jumlah integrasi layanan sistem informasi	terintegrasi sistem akademik, keuangan dan kemahasiswaan	Pembantu rektor bidang SDM dan keuangan	Belum	Belum	Belum	belum	belum
7.	Menjadi universitas terkemuka di Jawa Tengah								
	a. Pencapaian nilai akreditasi serendah-rendahnya nilai B	pencapaian nilai akreditasi	persentase prodi yang mendapatkan nilai akreditasi B	pembantu rektor bidang akademik	N/A	N/A	N/A	20%	30%
	b. Penerapan metode pembelajaran berbasis teknologi informasi dan memanfaatkan internet	Persentase Mata Kuliah	persentase mata kuliah menggunakan teknologi informatika	pembantu rektor bidang akademik	70%	75%	80%	85%	90%
8	sistem manajemen keuangan								
	a. Seluruh pembayaran menggunakan virtual account	persentase pembayaran	persentase pembayaran melalui virtual account	pembantu rektor bidang akademik	N/A	N/A	100%	100%	100%
9	memiliki dosen peneliti yang berkualitas dan mempunyai manfaat bagi masyarakat luas								

	a. Memiliki dosen peneliti	jumlah dosen	jumlah dosen mendapatkan hibah penelitian	LPPM	4	5	6	8	10
		rasio jumlah riset	rasio jumlah riset per dosen per tahun	LPPM	1	1	2	2	2
		jumlah riset terapan dan dasar	rasio jumlah riset terapan dan dasar yang dimanfaatkan untuk pembelajaran	LPPM	4	5	6	8	10
		jumlah penerapan metode	jumlah metode riset yang diterapkan dalam pembelajaran	LPPM	10%	10%	10%	20%	20%
	b. Membangun jejaring mitra penelitian pada sekup propinsi dan nasional	jumlah penelitian	jumlah penelitian kerjasama	LPPM	N/A	1	2	3	3
		jumlah penelitian	jumlah penelitian yang dimanfaatkan oleh masyarakat	LPPM	N/A	1	2	3	3
		jumlah penelitian	jumlah pengabdian kepada masyarakat berbasis riset	LPPM	4	5	6	8	10
		jumlah penelitian	jumlah penelitian mengangkat masalah dan keunggulan lokal	LPPM	8	8	9	10	10
10	meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat	jumlah dosen	jumlah dosen melakukan pengabdian kepada masyarakat	LPPM	52	52	52	78	78
		jumlah desa binaan	jumlah desa atau kelompok binaan	LPPM	20	20	20	25	25
11	meningkatnya kualitas pengabdian kepada masyarakat								
	a. Pelatihan pembuatan proposal pengabdian kepada masyarakat	Prosentase dosen	persentase dosen mengajukan proposal hibah	LPPM	60%	65%	70%	75%	80%
		Jumlah aktivitas KKN PPM	jumlah aktivitas KKN PPM yang dikembangkan pada kelompok	LPPM	N/A	27	26	27	30
		Jumlah kemitraan dengan bisnis,	jumlah kemitraan dengan bisnis, pemerintah, dan masyarakat yang terpelihara	LPPM	N/A	8	10	15	20
12	Meningkatnya jumlah publikasi jurnal nasional ber ISBN, terakreditasi Nasional, jurnal internasional bereputasi								
	a. Pengenalan jurnal nasional ISBN, terakreditasi, dan jurnal internasional bereputasi kepada dosen pemula.	Jumlah dosen publikasi jurnal nasional ber ISSN	Jumlah dosen publikasi jurnal nasional ber ISSN	LPPM	6	10	15	17	20
		Jumlah dosen publikasi nasional terakreditasi	Jumlah dosen publikasi nasional terakreditasi	LPPM	N/A	N/A	1	2	3
		Jumlah dosen publikasi internasional	jumlah dosen publikasi internasional terakreditasi	LPPM	N/A	N/A	1	2	3
13	Mendirikan pusat studi kajian								
	a. Membentuk Kantor Urusan Internasional	kantor urusan internasional	Terbentuk kantor urusan internasional	pembantu rektor bidang SDM dan Keuangan	Belum terbentuk	Belum terbentuk	Sudah terbentuk	Sudah terbentuk	Sudah terbentuk
	b. Seminar Nasional tentang Kajian Timur Tengah	jumlah seminar	Terlaksana seminar tentang kajian Timur Tengah	pembantu rektor bidang SDM dan Keuangan	Belum terlaksana	Belum terlaksana	Belum terlaksana	Sudah terlaksana	Sudah terlaksana
	c. Mendirikan Pusat Studi Jepang	kantor pusat studi	Terbentuk Pusat studi jepang	pembantu rektor bidang SDM dan Keuangan	Belum terlaksana	Belum terlaksana	Belum terlaksana	Sudah terlaksana	Sudah terlaksana
	d. Mendirikan pusat studi perdamaian	kantor pusat studi	Terbentuk pusat studi perdamaian	pembantu rektor bidang SDM dan Keuangan	Belum terlaksana	Belum terlaksana	Belum terlaksana	Sudah terlaksana	Sudah terlaksana
14	Terjalin kerjasama dengan perguruan tinggi dan instansi lain								

a. Peningkatan kerjasama dengan perguruan tinggi di Wilayah Karesidenan Banyumas	jumlah kerjasama	Jumlah kerja sama	pembantu rektor bidang SDM dan Keuangan	1	1	1	2	2
b. Peningkatan kerjasama dengan stake holders, alumni dan instansi lain	jumlah keanggotaan	Jumlah keanggotaan dosen aktif institusi dalam organisasi profesi, pendidikan dan penelitian	pembantu rektor bidang SDM dan Keuangan	30	52	84	84	84
	jumlah kolaborasi	Jumlah kolaborasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan instansi lain	pembantu rektor bidang SDM dan Keuangan	N/A	8	10	15	20
	jumlah dosen	Jumlah dosen yang menjadi anggota asosiasi profesi	pembantu rektor bidang SDM dan Keuangan	15	26	42	42	42